



Отчет Комиссии «по противодействию коррупции» об антикоррупционной работе за 2023 год

Антикоррупционная политика в Микрокредитной компании «Фонд развития бизнеса» (далее – Фонд) представляет собой комплекс мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности организации.

В целях предупреждения и противодействия коррупции, а также обеспечения добросовестной работы Фонда, работники Фонда продолжали руководствоваться разработанным и утвержденным следующим локальным нормативным актам:

1. Антикоррупционная политика;
2. Кодекс этики и служебного поведения работников Фонда;
3. Положение о конфликте интересов;
4. План мероприятий по противодействию коррупции на 2023 год.

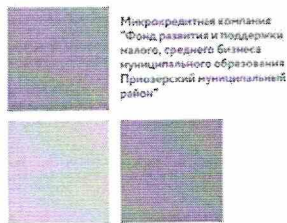
В целях минимизации коррупционных рисков в деятельности Фонда были выполнены следующие мероприятия:

1. Налажено взаимодействие и сотрудничество с территориальными правоохранительными органами для оперативного решения поставленных задач;
2. Продолжение работы по антикоррупционным механизмам ранее внедренных в систему кадровой работы Фонда;
3. Проведение очередной беседы с сотрудниками Фонда по положениям Кодекса этики и служебного поведения, а также системой запретов и ограничений, действующих в Фонде.
4. Вновь проведены разъяснительные беседы с сотрудниками Фонда о недопущении коррупционных действий и действий по недопущению конфликта интересов.
5. Фонд придерживался утвержденного плана комплекса мероприятий по противодействию коррупции на 2023 год.

В рамках кадровой политики при приеме на работу разъясняются положения антикоррупционного законодательства. Обращено внимание, что при поступлении на работу в Фонд гражданина, ранее состоящего на государственной/муниципальной службе, возникает обязанность, в адрес последнего места службы работника своевременно направлять уведомления о заключении трудового договора с гражданином, замещавшим ранее должность государственной/муниципальной службы.

Для эффективности контроля за рассмотрением жалоб и обращений граждан, связанных с деятельностью Фонда, вне зависимости от способа их поступления, осуществляется их фиксация в системе электронного документооборота, что позволяет установить контроль за деятельностью Фонда и исключить коррупционную составляющую в работе сотрудников.

Для соблюдения требований к служебному поведению сотрудников и урегулированию конфликтов интересов в деятельности Фонда, а также предупреждения коррупционных и иных правонарушений в Фонде продолжает свою работу Комиссия по рассмотрению вопросов, связанных с коррупционными нарушениями.



188760, Ленинградская область,
г. Приозерск, ул. Ленина, д. 36
тел: +7 (813) 793-18-62,
моб: +7 (921) 778-62-13
priozersk-fond@yandex.ru
biznesfond.ru, priozersk.813.ru

ИНН 4712018622
КПП 471201001
р/с
407038105600000001
09
БИК 044030817
ОКПО 56927105

Проведено рабочее очередное (ежегодное) совещание в сфере противодействия коррупции (22.12.2023) решения указанных совещаний исполнены, в частности, проверена и актуализирована нормативно-правовая база, выполняется обязанность по осуществлению контроля случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого является Фонд. Определены основные принципы антикоррупционной деятельности Фонда. Обеспечено соответствие системы внутреннего контроля требований антикоррупционной политики Фонда.

Работа по противодействию коррупции будет продолжена.

Комиссия проведена в следующем составе:

Директор – Евдокимова Е.А. _____
Гл.бухгалтер – Степанова М.А. _____
Юрисконсульт – Потемкина Н.Ю. _____
Риск-менеджер – Сушина Е.В. _____

22 декабря 2023 года.